MINISTERUL ENERGIEI
RATEN
REGIA AUTONOMĂ
TEHNOLOGII pentru ENERGIA NUCLEARĂ

Mioveni, Cod: 115400, Str. Câmpului nr.1, ROMÂNIA
Tel: +40 248 207031; +40 248 207030
Fax: +40 248 207032

Cod unic de înregistrare: 32306920
Nr. Registrul comerţului: J3/1315/01.10.2013

DECIZIA nr. 63 / 11.08.2021

Directorul General al Regiei Autonome Tehnologii pentru Energia Nucleară - RATEN, Marian Cătălin DUCU, numit în baza Ordinului Ministrului Energiei nr.71 din 01.03.2021 și Ordinului 589 din 01.07.2021 și desemnat conform Hotărârilor Consiliului de Administrație RATEN nr. 9 din 03.03.2021 și 30 din 02.07.2021 să exercite atributiile funcției de Director General al RATEN;

Având în vedere Standardul 1 Etică și integritate din ORDIN nr. 600 din 20 aprilie 2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;

Ținând seama de nevoia de asigurare a continuității activității de prevenire și combatere a corupției și după anul 2020 așa cum a fost implementată prin aderarea RATEN la Strategia Națională Anticorupție pe perioada 2016-2020;

În temeiul OUG 54/2013 privind unele măsuri pentru reorganizarea prin divizare parțială a RAAN și înființarea Regiei Autonome Tehnologii pentu Energia Nucleară – RATEN, emite următoarea:

DECIZIE

Art.1. Se adoptă **Planul de integritate al RATEN pentru anii 2021-2022**, anexat.

Art.2. RATEN Aparat Propriu, RATEN ICN și RATEN CITON, vor duce la îndeplinire prevederile prezentei decizii ce va fi distribuită prin grija secretariatului.

DIRECTOR GENERAL,
Dr. Fiz. Marian Cătălin DUCU

Director Strategie și Dezvoltare
Alexandru TOMA

Consilier de integritate
Cosmina COȘTACHE

MINISTERUL ENERGIEI
RATEN
REGIA AUTONOMĂ
TEHNOLOGII pentru ENERGIA NUCLEARĂ

Mioveni, Cod: 115400, Str. Câmpului nr.1, ROMÂNIA
Tel: +40 248 207031; +40 248 207030
Fax: +40 248 207032

Cod unic de înregistrare: 32306920
Nr. Registrul comerţului: J3/1315/01.10.2013

REGIA AUTONOMĂ
TEHNOLOGII PENTRU ENERGIA NUCLEARĂ
RATEN
Nr. 5005 / 11.08.2021

APROBAT,
DIRECTOR GENERAL
Marian-Cătălin DUCU

PLAN DE INTEGRITATE
pentru anii 2021-2022

Obiectiv general: ***Prevenirea corupţiei şi a incidentelor de integritate din cadrul RATEN***

Nr. crt.	*Obiectiv secundar*	*Riscuri probabile*	*Modalităţi de prevenire*	*Perioada de evaluare*
0	1	3	4	5
1.	Dezvoltarea resurselor umane	Alocarea inadecvată a responsabilităţilor (suprapuneri de responsabilităţi, suplimentări de sarcini)	Derularea activităţilor de recrutare personal funcţie de necesităţi.	Măsură cu caracter permanent, evaluare anuală
		Existenţa personalului pensionabil	Asigurarea transferului cunoaşterii către tinerii salariaţi prin masuri concrete: instruiri, implicarea in activitatea curenta a celui ce urmeaza a fi pensionat, monitorizarea etc.	Măsură cu caracter permanent, evaluare anuală
2.	Dezvoltarea unei culturi a transparenţei pentru un management deschis, asigurarea respectării actelor normative în vigoare şi apărarea intereselor RATEN în relaţiile cu terţii	Acces limitat sau lipsa informaţiilor de interes public de pe site-ul unităţii/ subunităţii.	Actualizarea permanentă a paginii de internet şi utilizarea interfeţei unitare prevăzută de *Memorandumul privind creşterea transparentei si standardizarea afişării informaţiilor de interes public.*	Măsură cu caracter permanent, evaluare anuală
		Susţinerea deficitară a intereselor RATEN în raporturile cu autorităţile sau cu alte persoane fizice sau juridice.	Verificarea, avizarea, aprobarea documentelor	Măsură cu caracter permanent, evaluare anuală
3.	Creșterea rolului consilierilor de etică și de integritate	Lipsa activităților de informare sau organizarea formală a unor astfel de activități	Rapoarte, procese verbale de ședințe, alte documente elaborate de acestia	Măsură cu caracter permanent, evaluare anuală

0	1	2	3	4
4	Gestionarea conflictelor de interese	Neidentificarea conflictelor de interese inclusiv cele post angajare - pantouflage	Elaborarea unei proceduri cu privire la gestionarea conflictelor de interese	Măsură cu caracter permanent, evaluare anuală
5.	Asigurarea gestionării în mod eficient a patrimoniului	Nerealizarea evaluării operaţiunilor care fac obiectul vizei CFP	Elaborarea de decizii verificate, avizate, aprobate	Măsură cu caracter permanent, evaluare anuală
		- Documentaţii incomplete/ incorecte privind starea bunurilor patrimoniale scoase din funcţiune şi valorificate; - Date neactualizate privind mijloacele fixe	Verificarea, avizarea, aprobarea documentaţiei	Măsură cu caracter permanent, evaluare anuală
		Erori/ omisiuni în documentaţiile elaborate/ analizate	Cel putin doua persoane verifica, independent una fata de cealalta, acelasi document.	Măsură cu caracter permanent, evaluare anuală
6.	Asigurarea utilizării eficiente a banului public în efectuarea achiziţiilor publice	Neatribuirea contractelor de achiziţii publice prin SEAP	Monitorizarea întregului proces de achiziţii publice directe prin proceduri si printr-un sistem care separă funcţiile de decizie, execuţie, verificare şi raportare.	Măsură cu caracter permanent, evaluare anuală
		Avizarea cu întârziere a documentaţiilor sau avizarea documentaţiilor neconforme	Procedurarea activităţii de achiziţii publice.	Măsură cu caracter permanent, evaluare anuală
		Achiziţia de bunuri/ servicii neadecvate	Verificare, Avizare, Aprobare documente achiziţii publice.	Măsură cu caracter permanent, evaluare anuală
		Realizări incomplete sau întârziate	Efectuarea de analize periodice	Măsură cu caracter permanent, evaluare anuală
		Informaţii incomplete sau nerelevante/ neefectuarea activităţii de consiliere	Efectuarea de misiuni de audit cu privire la Sistemul de Control Intern Managerial (SCIM) și a misiunilor de audit intern de consiliere	Măsură cu caracter permanent, evaluare anuală

DIRECTOR STRATEGIE ȘI DEZVOLTARE
Alexandru TOMA

Întocmit,
Consilier de integritate Cosmina COSTACHE